

# VÆRDIER PÅ ARBEJDSPLADSEN: VARM LUFT ELLER SUND FORNUFT?

Michael Højlund Larsen



Langt de fleste arbejdspladser har i dag et skriftligt værdigrundlag. Værdigrundlaget er for det meste et velment forsøg på at formulere hvilken adfærd og hvilke holdninger, der er ønskelige på netop denne arbejdsplads. Værdigrundlaget er ofte skabt i et samarbejde mellem ledelse og medarbejdere med et håb om "medejerskab" til netop disse værdier og dermed en forventning om, at værdierne bliver styrende for den konkrete adfærd på arbejdspladsen. Men ser man nærmere på de forskellige værdigrundlag er det bemærkelsesværdigt, hvor ens de er. Der er i mange tilfælde ikke den store forskel på værdierne i en bank, en produktionsvirksomhed og en børnehave. Er det sådan, at vi i Danmark stort set er enige om, hvilke værdier der bør være gældende, når vi er på arbejde? Eller er et værdigrundlag mere et udtryk for, hvad vi kunne blive enige om, og dermed "den mindste fællesnævner"?

Man kunne også spørge både medarbejdere og ledere om, hvilken forskel værdierne gør i hverdagen på arbejdspladsen. Når jeg har stillet dette spørgsmål i forskellige sammenhænge, er det typiske svar, at værdierne er

"pæne ord på glittet papir" uden den store betydning ift. hverdagens beslutninger og handlinger. På mange arbejdspladser har man haft gode og konstruktive samtaler, da man skulle finde frem til værdierne. Men herefter er det som om, værdierne nærmest er blevet glemt i takt med, at de blev lagt ud på internettet og skrevet ind i en pæn brochure.

Der er dog nogle få arbejdspladser, hvor værdier har en betydning – eller måske nærmere får en betydning. For værdier skal bruges, hvis de skal være noget værd. Det har de dygtige ledere og medarbejdere indset. Derfor bruger de tid på arbejdspladsen til at diskutere og vurdere konkrete beslutninger og handlinger ift. værdierne. På disse arbejdspladser er værdier ikke varm luft. Her er værdierne derimod sund fornuft. Og er det ikke det værdiarbejdet handler om – at vi hjælper hinanden til bedre at kunne bruge vores sunde fornuft, så vi kan gøre vores arbejde bedst muligt.

**HVAD VILLE DER SKE, HVIS VI PÅ VORES ARBEJDSPLADSER KUN HAVDE EN ENKELT VÆRDI: AT DU I ALLE SITUATIONER SKAL BRUGE DIN SUNDE FORNUFT?**

## OM FORFATTEREN:

Michael Højlund Larsen er uddannet civilingeniør fra DTU og master fra DPU med speciale i filosofi og ledelse. Michael Højlund Larsen er studieleder på CELF og har siden 1991 arbejdet med udvikling af ledelse og ledere i private og offentlige virksomheder. Forfatter til bogen "Praktisk filosofi og ledelse" (Børsens Forlag) og medforfatter til "Samtalebogen" (Gyldendal).

E-mail: mila@ceus.dk | Tlf: 24405020