



Michael Højlund Larsen

DET SKAL GIVE MENING!

Nu kan man gå på kursus i meningsledelse! Men hvad betyder mening, når vi anvender ordet i en ledelses-sammenhæng? Det er min oplevelse, at ordet "mening" anvendes mere og mere; både på vores arbejdspladser og i privatlivet. "Det skal give mening", siger vi, og det lader til, at vi som mennesker har et stærkt ønske om at opleve mening med de ting, som vi foretager os. At opleve mening er på en eller anden måde en form for brændstof i livet eller en motivationsfaktor, som man ville kalde det i erhvervslivet.

Men hvad vil det sige at opleve mening? Er mening noget, der eksisterer, som vi kan finde og opleve, eller er mening noget, som vi selv må skabe? Det er vigtige spørgsmål. For selvom vi sandsynligvis aldrig finder klare svar, kan de alligevel hjælpe os til at blive klogere på, om vi tror, at der er en mening med tilværelsen som sådan eller, om vi som mennesker må "nøjes" med den mening, som vi selv kan skabe.

Spørgsmålet om mening kan stilles på mange forskellige måder. Vi kan for eksempel spørge om: "Hvad der er

meningen med livet?", "Hvad er meningen med mit liv?", "Hvad er meningen med mit arbejdsliv?" eller "Hvad er meningen med denne arbejdsopgave?". På denne måde kan man ligefrem tale om et meningshieraki – fra den enkelte opgave til selve meningen med livet.

Men vi kan også spørge: "Hvad giver mig mening?". Med dette spørgsmål søger vi ikke nødvendigvis et svar, der gælder hele vores liv. Men måske kan vi, hvis vi er heldige se et mønster i de aktiviteter eller oplevelser, der giver os mening. Og dette mønster kan måske tegne en form for livsmening for os.

Hvis "mening" er noget, som I vil arbejde med på jeres arbejdsplads, vil jeg kraftigt opfordre til, at I tænker videre over, hvordan I kan gøre det etisk forsvarligt. Hvad er arbejdsplad-sens rolle og ansvar, når det gælder mening i arbejdsopgaven, arbejdslivet og livet som sådan? Det er vigtige spørgsmål at forholde sig til både før og når, det går løs med "meningsledelse" – for hvor går grænsen mellem arbejds- og privatliv, når det gælder mening?

OM FORFATTEREN:

Michael Højlund Larsen er uddannet civilingeniør fra DTU og master fra DPU med speciale i filosofi og ledelse.

Michael Højlund Larsen er studieleder på CELF og har siden 1991 arbejdet med udvikling af ledelse og ledere i private og offentlige virksomheder. Michael er forfatter til bogen "Praktisk filosofi og ledelse" (Børsens Forlag) og medforfatter til "Samtalebogen" (Gyldendal).

E-mail: mila@ceus.dk | Tlf:24405020